

Pour être
unique
il faut
être deux



Nous rencontrer :

Nos bureaux : 231 rue Saint-Honoré 75 008 PARIS

Mail : morissonjulien@agencebe.fr

Téléphone : 06 23 65 00 17

whited.fr

Pour être
unique
il faut
être deux



Vous avez des **artistes** dans l'entreprise,
nous avons des **agents** pour les accompagner



TO BORN

Après plus de dix ans passés au sein de Directions de ressources humaines, nous avons imaginé un cabinet dont l'objectif serait la détection et le suivi des talents au service des organisations.

Les agents de cadres & dirigeants sont la force du cabinet BE.

Afin de nouer de véritables partenariats avec les entreprises, nous attachons une importance particulière à comprendre leur environnement, leur organisation, leur culture et leur marché. C'est pourquoi chacune de nos entreprises est en relation avec un seul agent afin de donner la même personnalisation qu'avec nos talents.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous intervenons sur tous les secteurs d'activité et pour tous types de postes. Notre équipe d'agents issus de parcours professionnels variés nous permet d'intervenir auprès d'entreprises de toutes tailles, des PME/TPE/ETI aux grands groupes internationaux.

Nos fonctions d'intervention :

- Direction Générale
- Direction Commerciale
- Direction Financière
- Direction Digitale
- Direction Marketing
- Direction IT
- Direction de Ressources Humaines

Nos domaines d'intervention :

- Grande distribution
- Luxe
- Transport Logistique
- Retail
- Medias

2 OFFRES



VOS BESOINS

- **Recruter et intégrer les meilleurs talents** pour votre organisation
- **Être accompagné** dans la prise de décisions
- Avoir une **marque employeur** innovante avec une offre différente

RECRUTEMENT

NOS SOLUTIONS

- Intervention après une **analyse précise de vos besoins**
- Compréhension de la **culture de l'entreprise**, les softs skills demandés
- Recherche de candidats via une **analyse du portefeuille de talents** (chaque agent ayant un nombre de talents à suivre)
- **Ciblage** des profils adaptés
- **Présentation** du ou des profils sélectionnés
- **Suivi de la mission** et intégration : nous effectuons un point régulier sur la mission

LES + DE BE

- **Suivre et accompagner les talents sur la durée**
- **Avoir un dossier complet à jour, actualisé en temps réel** de chacun des talents (échanges, synthèse des entretiens, contrôle de références)

BE CAREFUL

- Nous présentons uniquement des talents que nous connaissons durablement ; Ainsi, si nous n'avons pas le profil dans notre portefeuille nous proposons de confier la mission à un partenaire

LA MÉTHODE "BE" DE DÉTECTION DES TALENTS

1

Le talent est **détection** par un agent (salons professionnels, écoles/universités, internet, réseaux sociaux...).

2

L'agent présente au talent le cabinet BE et détermine une **stratégie adaptée**.

3

Signature du contrat et **intégration du talent au sein du portefeuille** du cabinet BE.

4

Activation de la stratégie du talent selon le besoin (image, gestion patrimoniale, coaching...).

5

Présentation du talent auprès de l'entreprise (cf. Be recrutement).



TALENT

VOS BESOINS

- **Attirer, motiver et retenir font partie de vos enjeux** OU
- **Repositionner un talent** suite à : doublon, nouvelle stratégie, nouvelle organisation

NOS SOLUTIONS

- Chaque agent définit avec vous une **stratégie en fonction de l'objectif** (repositionnement / valorisation/retenir)
- L'agent suit le ou les talents que vous confiez au cabinet BE
- **Chaque agent propose et anime à minima 6 expertises complémentaires :**
 - Coach
 - Consultant en image
 - Media traineur
 - Consultant en outils psychotechniques
 - Gestion de patrimoine
 - Sophrologue

LES + DE BE

- Offrir à un talent en poste un suivi totalement personnalisé grâce à son agent
- Valoriser le talent en capitalisant sur des experts reconnus dans leur domaine
- Suivre des talents sur la durée
- Avoir un dossier complet de chacun des talents (échanges, synthèse des entretiens)